



OFÍCIO Nº 393/2026/DGP/SEMAD

Sorriso/MT, 17 de abril de 2026.

Ao Senhor
BRUNO EDUARDO PECINELLI DELGADO
Secretário Municipal de Administração

*Recebido
Bruno Delgado
17-4-26*

C/C:
Ao Senhor
RODRIGO MATTERAZZI
Presidente da Câmara Municipal de Sorriso/MT
Ref.: Indicação nº 183/2026

CÓPIA

Assunto: Prestação de informações – estudos para realização de concurso público

Prezados Senhores,

Em atenção ao Ofício SMA nº 625/2026, que encaminha a Indicação nº 183/2026, referente a realização de concurso público para o provimento de vagas em todas as Secretarias do município de Sorriso/MT, vimos por meio deste informar acerca dos estudos internos voltados à realização de concurso público no Município de Sorriso/MT, o Departamento de Gestão de Pessoas, vinculado à Secretaria Municipal de Administração, vem, respeitosamente, prestar os seguintes esclarecimentos:

Inicialmente, cumpre informar que o Município de Sorriso tem adotado providências técnicas e administrativas contínuas voltadas ao planejamento de novo concurso público, em observância aos princípios da legalidade, eficiência, planejamento e responsabilidade na gestão pública.

No mês de julho de 2025, este Departamento recebeu o Ofício nº 0128/2025, oriundo do SINSEMS, solicitando informações quanto à previsão de realização de concurso público. Tal demanda foi devidamente respondida por meio do Ofício nº 450/2025/SGP/SEMAD, no qual se consignou que o Departamento de Gestão de Pessoas, em conjunto com a Secretaria Municipal de Administração, já havia iniciado o levantamento detalhado das demandas de pessoal de todas as Secretarias Municipais, com o objetivo de estruturar, de forma técnica e responsável, o escopo do certame.

Na ocasião, foi informado, ainda, que a pretensão da gestão municipal consistia na publicação do edital até o final do exercício de 2025, considerando a necessidade de recomposição do quadro efetivo, especialmente nas áreas essenciais como saúde, educação e infraestrutura, estando o concurso em fase inicial de estruturação, com realização de estudos técnicos, análise de cargos e levantamento de quantitativos.



Dando continuidade às ações de planejamento, em 05 de janeiro de 2026, a Secretaria Municipal de Administração promoveu convocação formal aos Secretários Municipais para participação em reuniões técnicas, conduzidas no âmbito do Departamento de Gestão de Pessoas, com a finalidade de:

- realizar o levantamento e definição dos cargos e vagas a serem contemplados no próximo concurso público;
- analisar a necessidade de criação de novos cargos;
- coletar subsídios técnicos para a reforma do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos – PCCV.

As referidas reuniões foram efetivamente realizadas, contando com a participação dos Secretários Municipais e representantes dos Recursos Humanos Setoriais, ocasião em que foram coletadas informações estratégicas sobre a estrutura de pessoal de cada pasta.

Posteriormente, em 19 de janeiro de 2026, foi realizada reunião ampliada conduzida pela Secretária Adjunta, Sra. Cristiane de Souza Santos, com a presença dos Secretários e/ou Secretários Adjuntos, tendo como pauta central a Reforma Administrativa e o planejamento do concurso público, reforçando a diretriz institucional de alinhamento entre a reestruturação organizacional e a futura realização do certame.

No que se refere ao estágio atual dos trabalhos, informa-se que o Município se encontra em fase de diagnóstico e auditoria integral da estrutura administrativa, no contexto da Reforma Administrativa em curso, etapa indispensável para garantir que o concurso público seja realizado com base em parâmetros atualizados, coerentes com as reais necessidades da Administração Pública Municipal e em conformidade com os princípios da eficiência e economicidade.

Ressalta-se que a realização do concurso público está diretamente condicionada à conclusão da referida Reforma Administrativa, a qual definirá, com precisão técnica e segurança jurídica, os cargos, quantitativos, atribuições e estrutura organizacional do Município.

Até o presente momento, este Departamento já dispõe dos levantamentos encaminhados pela Secretaria Municipal de Agricultura e Meio Ambiente e pela Secretaria Municipal de Agricultura Familiar e Segurança Alimentar, estando as demais Secretarias em fase de consolidação e encaminhamento de suas respectivas informações no âmbito da reforma.

Importante destacar que, embora o edital ainda não tenha sido publicado, os estudos internos para realização do concurso público encontram-se em andamento contínuo, demonstrando o



comprometimento da Administração Municipal com o adequado planejamento e futura execução do certame.

No tocante à formalização dos procedimentos, informa-se que:

- **há procedimento administrativo em curso**, inserido no contexto da Reforma Administrativa e do planejamento de pessoal;
- **as atividades vêm sendo conduzidas de forma coordenada pela Secretaria Municipal de Administração**, por meio do Departamento de Gestão de Pessoas;
- **o responsável técnico designado para condução e análise dos estudos é o servidor Rafael Silva Reis**, Gestor do Departamento de Gestão de Pessoas.

Por fim, coloca-se este Departamento à disposição para encaminhamento de documentação complementar eventualmente necessária, bem como para quaisquer outros esclarecimentos que se fizerem pertinentes.

Sem mais para o momento, renovam-se protestos de elevada estima e consideração.

Atenciosamente,

RAFAEL SILVA REIS
Diretor Departamento
Gestão de Pessoas